



Association paritaire pour la santé  
et la sécurité du travail du secteur minier

Profondément minier

# RAPPORT ANNUEL 20 24





© Mathieu Dupuis – Photographie | Mine Canadian Malartic – Agnico Eagle

## TABLE DES MATIÈRES

- 1 Notre organisation
- 2 Notre secteur
- 3 Message des coprésidents
- 4 Mot de la directrice générale
- 5 Le conseil d'administration
- 6 Rapport financier
- 7 Faits saillants du plan stratégique
- 8 Projets de développement
- 9 Nos services
  - 9 Formation
  - 13 Information
  - 14 Conseil et assistance technique
  - 15 Recherche et collaborations



## NOTRE ORGANISATION



© Audet photo

### NOTRE MISSION

L'Association a pour mission d'accompagner les travailleurs et les employeurs du secteur minier dans leur **prise en charge** de la **prévention** en matière de santé et sécurité du travail, et ce dans le respect du paritarisme. À ce titre, elle **innove** en offrant des services qui répondent **aux besoins de ses membres et clients**.

#### L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

38 délégués

#### LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

14 membres

#### LE COMITÉ ADMINISTRATIF

3 membres

#### LE PERSONNEL

DIRECTRICE GÉNÉRALE

CONSEILLER PRINCIPAL  
EN PRÉVENTIONADJOINTE À LA  
DIRECTION GÉNÉRALECONSEILLERS  
EN PRÉVENTION (3)COORDONNATRICE  
COMMUNICATION EXPÉRIENCE  
MEMBRECONSEILLÈRE EN PRÉVENTION  
volet développement (1)

+1

AGENTE COMMUNICATION  
ET OPÉRATIONS

Ajout d'un poste à l'équipe opérationnelle

### NOS VALEURS

**CONCERTATION** | **CONFIANCE** | **INNOVATION** | **QUALITÉ** | **INTÉGRITÉ**



© Mathieu Dupuis Photographe | Mine Raglan, une compagnie Glencore



© Rio Tinto Fer et Titane | Mathieu Dupuis photographe

## NOTRE SECTEUR

Profondément **engagé** envers :

**+ de 20 000**

**travailleuses et travailleurs  
du secteur minier**

**297**

**établissements  
membres**

**+ de 30**

**mines et projets miniers**



Association paritaire pour la santé  
et la sécurité du travail du secteur minier

## NOTRE VISION

L'APSM est un **partenaire** de choix. Elle devient un **intervenant incontournable en prévention** et l'industrie minière reconnaît son rôle clé dans la prise en charge durable de la SST. De ce fait, elle contribue au rayonnement de l'industrie minière et agit à titre de catalyseur face au renouvellement d'une main-d'œuvre compétente en matière de prévention de la SST.

## MESSAGE DES COPRÉSIDENTS

C'est avec enthousiasme que nous vous présentons le rapport annuel 2024 de l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur minier (APSM). En cette deuxième année de mise en œuvre de notre planification stratégique 2023-2026, nous sommes heureux de partager avec vous les réalisations de cette année.

**L'année 2024 a été marquée par un fort engagement collectif et une concertation accrue, tant avec nos partenaires qu'au sein de l'APSM.** Ce fut aussi une année de consolidation et d'innovation. Face aux transformations législatives et aux nouveaux défis d'un secteur en constante évolution, l'APSM a su démontrer son agilité en renforçant son offre de services et en poursuivant sa mission d'accompagnement. Les stratégies déployées pour atteindre nos orientations ont donné des résultats positifs. Grâce à une écoute attentive des besoins du milieu, l'Association a su renforcer la proximité avec ses membres, un levier essentiel pour assurer une prévention durable.

Le conseil d'administration s'est activement engagé à soutenir les orientations stratégiques de l'Association et à promouvoir son rôle au sein de l'industrie. Les efforts collectifs ont contribué à accroître la visibilité de l'APSM et à favoriser une meilleure synergie entre les acteurs du secteur.

Un changement de direction a marqué le conseil d'administration en 2024. Après trois années à titre de coprésidente patronale, madame Natalie Parent a quitté le conseil pour une retraite pleinement méritée. Connue pour son leadership mobilisateur, sa grande écoute et son désir de rassembler les parties, Natalie aura laissé une empreinte profondément humaine au sein du conseil. Nous lui exprimons notre plus sincère gratitude pour son engagement. Nous tenons également à remercier monsieur Guy Tremblay qui a assuré l'intérim de la coprésidence jusqu'à la nomination de monsieur Richard Sévigny, en décembre dernier, à titre de coprésident patronal.

L'APSM a également accueilli de nouveaux administrateurs. Outre monsieur Richard Sévigny, messieurs Jean-Pierre Dion, Philip Grant, Louis Thériault, Guillaume Maltais et Jacques Mallette ont aussi rejoint le conseil d'administration. Nous sommes convaincus que leur expertise contribuera active-

ment au développement de l'Association. Nous adressons également nos plus sincères remerciements aux administrateurs ayant quitté le conseil cette année : madame Natalie Parent, messieurs Renaud Jomphe, Jean Drolet, Jean-François Boudreau et Kevin Gagnon. Leur engagement a grandement contribué au positionnement et au rayonnement de notre association sectorielle paritaire.

Nous souhaitons par ailleurs souligner l'implication de madame Sandra Damien, directrice générale, dans divers comités stratégiques auprès de nos partenaires, contribuant ainsi au positionnement de l'Association. Nous exprimons aussi notre gratitude à l'ensemble de l'équipe de l'APSM dont l'engagement quotidien permet de mener à bien notre mission avec rigueur et passion.

Le paritarisme demeure la pierre angulaire de notre Association, et nous croyons fermement en l'importance de l'engagement des travailleurs et des employeurs pour garantir une gestion durable de la prévention en santé et sécurité du travail. Alors que l'APSM s'apprête à célébrer ses 40 ans, nous abordons l'avenir avec confiance, prêts à poursuivre notre mission avec détermination et **à continuer de jouer un rôle clé dans la santé et la sécurité du secteur minier.**



*Richard Sévigny*

**RICHARD SÉVIGNY**  
Coprésident patronal



*Stéphane Néron*

**STÉPHANE NÉRON**  
Coprésident syndical

## UNE SAINTE GOUVERNANCE

### CONSEIL D'ADMINISTRATION

- ▶ 4 réunions dont 1 en région minière

### ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

- ▶ 1 rencontre
- ▶ 36 délégués
- ▶ 57 participants

### COMITÉ DE GOUVERNANCE ET D'ÉTHIQUE

- ▶ 2 rencontres
- ▶ Plan de résilience en développement

### NOUVEAUTÉ 2024

## SOUS-COMITÉ DE VALIDATION PARITAIRE

- ▶ Fiches d'information sur les modifications réglementaires (2)
- ▶ Fiche et affiche – Phase VIII du plan d'action dans les mines souterraines
- ▶ Formation Lois & règlements

## MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Je suis heureuse de vous présenter le bilan de l'année écoulée. L'année 2024 a été particulièrement marquée par la concertation. Face aux nombreux changements législatifs à venir avec la mise en œuvre de la Loi modernisant le régime SST, il était essentiel de collaborer étroitement avec nos partenaires afin d'assurer un soutien optimal à nos secteurs.

Cette concertation s'est également reflétée au sein de notre équipe opérationnelle. Trois rencontres interorganisationnelles dans le secteur ont été organisées afin d'identifier précisément les besoins spécifiques liés aux priorités stratégiques identifiées.

**Nous avons entrepris un virage significatif en 2024, avec la volonté affirmée de diversifier notre offre.** Après avoir redéfini notre service de conseil et d'assistance technique en 2023, nous avons été ravis de constater l'engouement de notre secteur pour cette nouvelle approche. Les résultats sont remarquables : nous avons doublé le nombre de demandes de conseil et constaté une augmentation de 65 % des organisations ayant recours à ce service. Certaines de ces demandes ont d'ailleurs donné lieu à des articles de blogue, permettant ainsi de partager ces précieuses connaissances avec l'ensemble de nos membres.

Notre service de formation poursuit également sa croissance. La demande pour les formations asynchrones est toujours grandissante. Nous croyons fortement au rôle clé de notre communauté de formateurs accrédités en entreprise (FAE), qui représente une approche durable en matière de prévention. C'est pourquoi nous avons déployé des efforts considérables afin de mieux les soutenir et de renforcer la relation de proximité entre nos conseillers et ces formateurs. Ces initiatives ont porté leurs fruits, se traduisant par une augmentation de 20 % du nombre de travailleurs formés par les FAE.

Dans le cadre du développement de notre programme expérience membre, nous avons présenté notre tout premier rapport de gestion de la qualité des services. Issu de diverses sources de collectes d'informations tout

au long de l'année, ce rapport révèle un taux de satisfaction générale de nos membres supérieur à 95 %. Il a également permis d'identifier certains points de vigilance qui se traduiront, sans aucun doute, en opportunités d'amélioration.

Je souhaite remercier les membres du conseil d'administration pour leurs conseils éclairés et leur engagement envers la réussite de nos projets, qui sont essentiels à l'atteinte de nos orientations stratégiques. Je tiens également à féliciter l'ensemble de l'équipe. Leur proactivité et leur détermination à faire rayonner l'organisation se traduisent par des résultats impressionnants.

Enfin, je remercie chaleureusement nos membres qui nous font confiance et qui sollicitent nos services. Votre engagement envers l'Association est une source de motivation précieuse. Nous sommes fiers de contribuer, à vos côtés, à la prise en charge durable de la prévention dans le secteur minier.

Alors que nous entamons notre 40<sup>e</sup> anniversaire, nous réaffirmons notre engagement à poursuivre notre mission avec fierté et à demeurer **Profondément minier!**



*Sandra Damien*

**SANDRA DAMIEN**  
Directrice générale

« Une programmation alignée sur les priorités de son secteur et de ses partenaires »

55 %

des efforts investis en lien avec les priorités de la CNESS

# NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au 31 décembre 2024

## ASSOCIATION MINIÈRE DU QUÉBEC

**RICHARD SÉVIGNY**  
Coprésident patronal  
Mine Raglan,  
une compagnie Glencore

**MARTIN GAGNON**  
Association minière du Québec

**GÉRALD MACDONALD**  
Mines Agnico Eagle Ltée

**JEAN-PIERRE DION**  
ArcelorMittal Infrastructure Canada

**PHILIP GRANT**  
Canadian Royalties Inc.

## ASSOCIATION DES ENTREPRENEURS MINIERS DU QUÉBEC

**GUY TREMBLAY**  
Groupe minier CMAC-Thyssen

## ASSOCIATION CANADIENNE DE FORAGE

**MATHIEU DIONNE**  
DIAFOR

## SYNDICAT DES MÉTALLOS FTQ

**STÉPHANE NÉRON**  
Coprésident syndical  
Syndicat des Métallos FTQ

**SÉBASTIEN RAIL**  
IAMGOLD - Mine Westwood

**LOUIS THÉRIAULT**  
Rio Tinto Fer & Titane –  
Havre-Saint-Pierre

**GUILLAUME MALTAIS**  
Mine Raglan,  
une compagnie Glencore

**KARINE SÉNÉCHAL**  
ArcelorMittal Mines Canada –  
Mont-Wright

## FÉDÉRATION DE L'INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE CSN

**CLAUDE BÉNARD**  
Mines Seleine

**JACQUES MALLETTE**  
Mine Niobec,  
une compagnie de Magris

**SANDRA DAMIEN**  
Secrétaire du conseil



### CONSEIL D'ADMINISTRATION - AVRIL 2024

► Absents sur la photo : Mathieu Dionne, Philip Grant, Guillaume Maltais, Jean-Pierre Dion

# RAPPORT FINANCIER

## PRODUITS

**1 680 978 \$**

- ▶ **Subvention de la CNESST**  
1 610 000 \$ (96 %)
- ▶ **Autres revenus**  
70 978 \$ (4 %)

## CHARGES

**1 666 828 \$**

- ▶ **Traitements**  
1 071 026 \$ (64 %)
- ▶ **Fonctionnement**  
586 189 \$ (35 %)
- ▶ **Immobilisations**  
9 613 \$ (1 %)

## EXCÉDENT

**14 150 \$**

- ▶ **Montant à remettre à la CNESST**  
0 \$

## FAITS SAILLANTS

- ▶ **Développement des compétences minières SST et attractivité**

Attribution d'un montant de 175 000 \$ sur 3 ans à partir des actifs nets non affectés :

2023 (an 1) = **36 051 \$**

2024 (an 2) = **52 178 \$**

- ▶ **Stabilité du taux de cotisation des membres (la subvention) depuis 2020 avec 0,08 \$ par tranche de 100 \$ de masse salariale**

# FAITS SAILLANTS DU PLAN STRATÉGIQUE



## NOTRE ÉQUIPE

Une organisation performante à son plein potentiel

### Gouvernance active

- ▶ Des administrateurs impliqués dans l'atteinte des orientations

### Une équipe en croissance pour mieux vous servir

- ▶ Ajout d'un conseiller en prévention – volet développement

### Amélioration continue

- ▶ Développement de nos ressources internes
- ▶ 2 ateliers sur l'expérience membre
- ▶ Visite de l'équipe et des installations de la Mine Rio Tinto Fer et Titane

### Optimisation des outils et des processus

- ▶ Création de gabarits de publication pour optimiser l'efficacité
- ▶ Optimisation des processus de gestion de la documentation interne



## NOS SERVICES

Mobiliser les acteurs de l'industrie à l'offre de services en répondant aux besoins évolutifs

### Un soutien accru pour nos membres

- ▶ Miser sur l'accompagnement et accroître l'utilisation du service de conseil et d'assistance technique

### Évaluation et amélioration continue

- ▶ Sondage d'évaluation des formations maintenant accessible en ligne, via un code QR

### Une veille réglementaire proactive

- ▶ 6 fiches de modifications réglementaires – À l'affût des changements pour le secteur

### Ajout à l'offre de services

- ▶ 2 nouvelles formations pour répondre aux besoins du secteur





## NOS MEMBRES

Accroître le positionnement et le leadership de l'APSM

### Une communication stratégique

- ▶ Multiplication des canaux de communication pour mieux rejoindre nos membres
- ▶ Définition des personas pour adapter nos communications au public cible

### Une relation de proximité avec nos CSS et nos FAE

- ▶ Un atelier de reconnaissance dédié à nos FAE – 20 FAE rejoints dans 9 organisations
- ▶ 9 communications paritaires avec nos CSS

### Présence et engagement sur le terrain

- ▶ 55 organisations desservies
- ▶ 72 interventions
- ▶ Comité de consultation – Projet Phase VIII pour le plan d'action dans les mines souterraines
- ▶ Compétition provinciale de sauvetage minier

### Expérience membre optimisée

- ▶ Mise en place d'un standard de priorisation des demandes



## PROJETS DE DÉVELOPPEMENT

### DES OUTILS PRATIQUES POUR AGIR !

#### Établir les priorités d'action

- ▶ Portrait des lésions 2022

#### Outiller les comités de santé et de sécurité & la prise en charge de la prévention

- ▶ 6 fiches d'information sur les modifications réglementaires du secteur
- ▶ 1 fiche d'information et 1 affiche sur le contrôle de terrain – Phase VIII du plan d'action des mines souterraines

#### Accompagner les nouveaux travailleurs du secteur

- ▶ Outil superviseur – Formation Lois & règlements

#### Diffuser les outils issus du comité interASP - Espace clos

- ▶ 3 outils essentiels

#### NOUVELLES FORMATIONS À L'OFFRE DE SERVICES

- ▶ Formation Lois & règlements et son déploiement
- ▶ Utilisation sécuritaire des palans et ponts roulants (rappel)

### À VENIR DANS LA PROCHAINE ANNÉE

L'APSM poursuit le développement d'outils et de formations pour renforcer la prévention en SST dans le secteur minier. Parmi les initiatives amorcées :

#### Nouvelles formations

- ▶ Plateforme élévatrice mobile de personnel (PEMP)
- ▶ Vérification du cadenassage à l'aide des automates (formation asynchrone)
- ▶ Espace clos

#### Ressources pour la formation et l'évaluation

- ▶ Boîte à outils SIMDUT 2015 – Parcours d'apprentissage
- ▶ Outil d'évaluation d'un comité de santé et de sécurité (CSS)

#### Outils de sensibilisation et d'information

- ▶ Outil d'information sur la silice
- ▶ Outil de sensibilisation sur les blessures aux mains

## NOS SERVICES — FORMATION

# « UN SECTEUR ENGAGÉ »

### AU COURS DE L'ANNÉE 2024

**553**

sessions  
de formation

**6 325**

participants  
soutenus par  
l'APSM

### FAITS SAILLANTS

#### Déploiement des FAE

- ▶ Une prise en charge par le secteur, une hausse des sessions de formation et un lien de proximité solidifié avec les formateurs accrédités en entreprise.

#### Participation en hausse

- ▶ + 10,85 % de participants formés

#### Un rythme soutenu

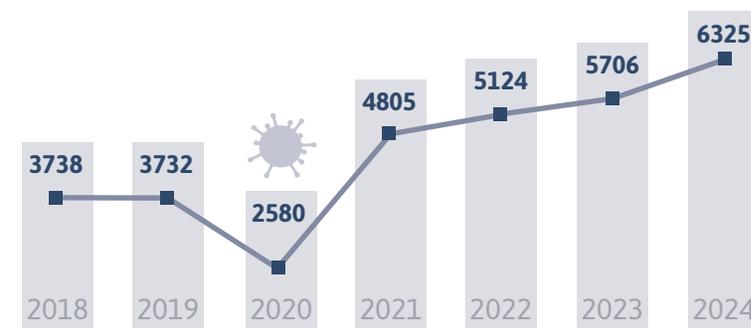
- ▶ Plus d'une centaine de sessions de formation supplémentaires par rapport à 2023.

#### Une nouveauté pour le secteur

- ▶ Lancement de la formation *Lois & règlements*

### LA FORMATION RÉGIONALE EN PRÉSENTIEL EN PLEIN ESSOR

Avec **4 fois plus** d'organisations touchées qu'en 2023



■ PARTICIPANTS

### EN ENTREPRISE



#### EN PRÉSENTIEL

25 organisations  
71 sessions  
590 participants



#### EN VIRTUEL

3 organisations  
4 sessions  
26 participants

### RÉGIONALE



#### EN PRÉSENTIEL

18 organisations  
14 sessions  
86 participants



#### EN VIRTUEL

15 organisations  
9 sessions  
55 participants

#### ASYNCHRONE

34 organisations  
4 085 participants

#### PARTENAIRES EXTERNÉS

12 organisations  
29 sessions  
208 participants

#### FORMATEURS ACCRÉDITÉS EN ENTREPRISE

17 organisations  
426 sessions  
1 275 participants

Un réseau de 35 formateurs accrédités en entreprise répartis dans 17 organisations. Des ambassadeurs de l'APSM sur le terrain, engagés et actifs.

Notre rayonnement, **au-delà du secteur minier**  
115 participants formés provenant d'organisations non-membres

## PRISE EN CHARGE DE LA PRÉVENTION\*

### Mécanismes de prévention **410**

	NOMBRE DE PARTICIPANTS
Enquête et analyse d'événement	233
Initiation à l'analyse sécuritaire de tâches	104
Inspection planifiée	73

### Mécanismes de participation **121**

Les fondements du CSS	105
Leadership SST, agent de changement	16

## TOLÉRANCE ZÉRO\*

### Chute de plus de 3 mètres **260**

	NOMBRE DE PARTICIPANTS
Travail en hauteur	189
Nacelles et plateformes élévatrices	71

### Échelle et escabeau **3**

Utilisation sécuritaire des échelles et escabeaux	3
---------------------------------------------------	---

### Sécurité électrique **607**

La maîtrise du cadenassage	494
Risques électriques pour non-électriciens	95
Protection contre les arcs électriques	18

### Zone dangereuse d'une machine **35**

Sécurité des machines pour opérateurs	35
---------------------------------------	----

## RISQUES PRÉDOMINANTS\*

### Être frappé, coincé ou écrasé **901**

	NOMBRE DE PARTICIPANTS
Utilisation sécuritaire des chariots élévateurs	309
Utilisation sécuritaire des appareils et accessoires de levage	453
Utilisation sécuritaire des transpalettes électriques	98
Utilisation sécuritaire des chariots élévateurs - Rappel	27
Utilisation sécuritaire de la scie à chaîne	6
Utilisation sécuritaire des palans et ponts roulants - Rappel	2
Opérer un chargeur sur roues	6

### Risques psychosociaux **590**

Prévenir le harcèlement par la civilité au travail	590
----------------------------------------------------	-----

### Ergonomie **4**

Manutention manuelle des charges	4
----------------------------------	---

## PRIORITÉS DU SECTEUR

### Matières dangereuses **2 018**

SIMDUT 2015	1 792
Transport des marchandises dangereuses	226

### Lois et règlements **1 234**

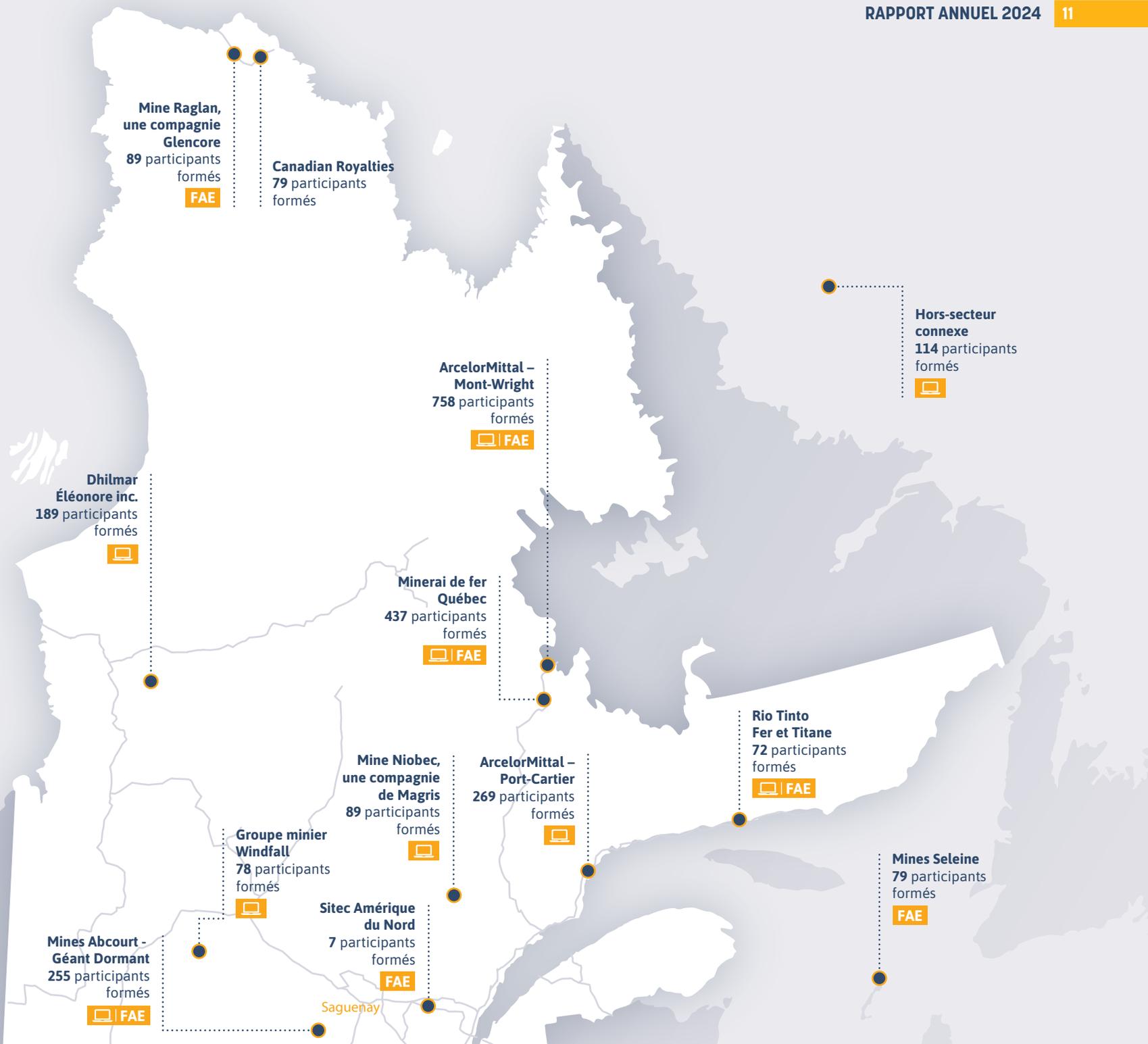
Loi C-21 - Travailleur	877
Loi C-21 - Superviseur	189
Lois & règlements	52
Espace clos	116

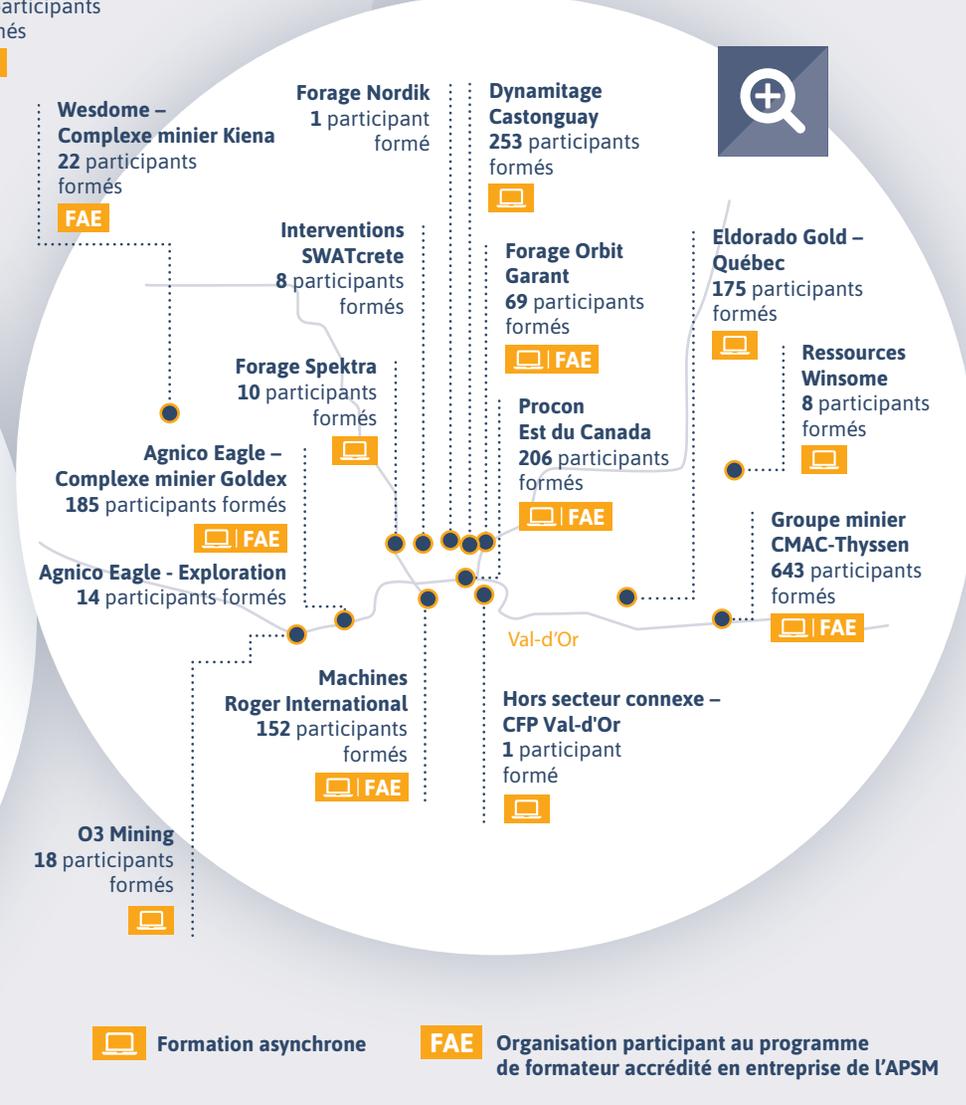
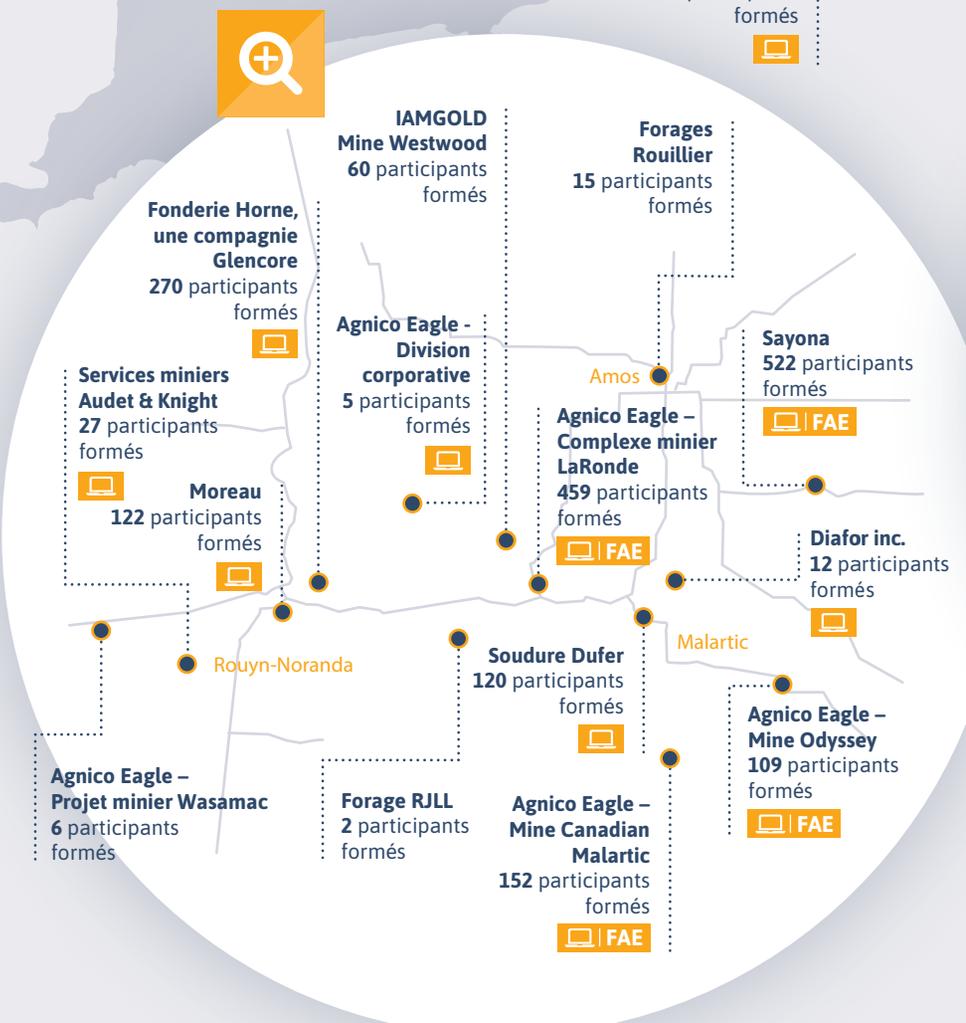
### Gestion de la prévention **142**

Animation des rencontres de sécurité	129
Formation de formateur interne	13

#### NOTE \*

Ces catégories sont incluses dans les priorités de la CNESST.





Formation asynchrone FAE Organisation participant au programme de formateur accrédité en entreprise de l'APSM

## INFORMATION

# « INFORMER, SENSIBILISER ET OUTILLER LE SECTEUR »



▲ Une première édition à Havre-Saint-Pierre - © Vanessa Beaudin photographies

## 20 COLLOQUE SST 24 Profondément minier

Des conférences pertinentes et alignées sur les priorités de la CNESST. Cette année, nos conférences ont rassemblé plus de **217 participants** issus de **29 organisations** autour de thématiques clés pour le secteur.

- ▶ Gestion des risques psychosociaux
- ▶ Les mécanismes de participation
- ▶ Clientèles particulières



## 4 publications dans le magazine Belmine



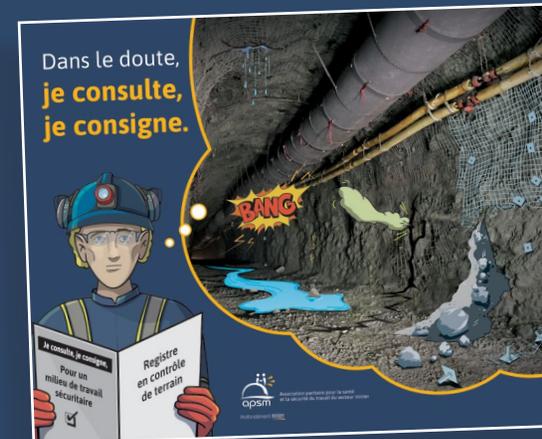
- ▶ Plan d'action dans les mines souterraines : où en sommes-nous?
- ▶ Portrait du secteur - Natalie Parent
- ▶ Mines et diversité culturelle
- ▶ Université Raglan pour gestionnaires

# 1 844

outils de prévention  
distribués à

# 39

organisations



+ de **90** fiches et affiches déployées en lien avec la phase VIII du plan d'action dans les mines souterraines

## UNE VISIBILITÉ EN PLEINE CROISSANCE

En 2024, notre présence numérique a connu une forte progression, avec une augmentation du trafic web, des interactions et de l'engagement sur nos différentes plateformes.

### Hausse du trafic web

- ▶ **12 179 visites** – Augmentation de **plus de 25 %**

### Nos outils en demande

- ▶ **2 032 téléchargements** d'outils

**1 137 visionnements sur YouTube** 

- ▶ **284 visionnements** en lien avec les vidéos sur les espaces clos

### Un rayonnement accru sur LinkedIn

- ▶ **1 519 abonnés** – plus de 400 nouveaux abonnés
- ▶ **97 publications** – hausse de près de **50 %**

### Une infolettre qui se déploie

- ▶ **Plus de 1 900 abonnés**
- ▶ Désormais diffusée sur **LinkedIn** pour toucher un public encore plus large

### Une campagne radio pour sensibiliser

À l'occasion du Jour de deuil national, nous avons lancé une campagne radio d'envergure, avec 32 messages diffusés dans plusieurs régions.

- ▶ Côte-Nord (Port-Cartier, Sept-Îles, Havre-Saint-Pierre)
- ▶ Abitibi-Témiscamingue
- ▶ Saguenay-Lac-Saint-Jean
- ▶ Îles-de-la-Madeleine
- ▶ Fermont

**Une croissance qui démontre un intérêt grandissant pour nos contenus et notre expertise.**

## CONSEIL ET ASSISTANCE TECHNIQUE

Un service mis de l'avant pour mieux vous accompagner. Des résultats concrets :

### 114 demandes traitées dont :

- ▶ **98 demandes de conseil et d'assistance technique issues de 37 organisations**  
Augmentation de plus de 50 % des organisations touchées.
- ▶ **67 demandes en lien avec les priorités de la CNESST** - Une prise en charge qui témoigne de notre engagement à répondre aux enjeux clés du secteur.
- ▶ **4 accompagnements personnalisés**

**Nous avons également partagé 10 articles de blogue sur des sujets qui vous concernent directement.**

- ▶ Contraintes thermiques
- ▶ Risques psychosociaux
- ▶ Zones dangereuses d'une machine
- ▶ Risques d'être frappé, coincé ou écrasé
- ▶ Exposition au bruit
- ▶ Équipements de protection individuelle (EPI)

**+ de 200 heures** consacrées à la recherche, aux échanges et aux conseils – **deux fois plus** qu'en 2023.

## NOUVEAUTÉS 2024

### ▶ Alerte-événement

Un format concis et efficace pour partager des accidents liés au secteur



- ▶ **Une page web** entièrement dédiée à notre service de conseil et d'assistance technique

# RECHERCHE ET COLLABORATIONS

PRÈS DE  
**95%**  
de nos collaborations  
sont en lien avec les  
priorités de la CNESST



**IRSST** : Connecter la recherche  
aux réalités du secteur minier

### 12 rencontres sur des comités thématiques

- ▶ Ergonomie et organisation du travail
- ▶ Santé psychologique au travail
- ▶ Hygiène du travail
- ▶ Sécurité du travail
- ▶ Personnes en situation de vulnérabilité au travail
- ▶ Réadaptation et retour au travail
- ▶ Véhicules électriques



### Réseau InterASP

- ▶ 2 comités sur les espaces clos et les risques électriques
- ▶ **3 outils publiés**
- ▶ Comité stratégie et positionnement des ASP
- ▶ Loi 25 - Protection des renseignements personnels



### CNESST

- ▶ Comité développement des formations obligatoires LMRSSST – **plus de 30 rencontres**  
Conseillère attitrée au comité de rédaction de la formation RSS
- ▶ Comité d'orientation du Belmine  
**1** rencontre
- ▶ Comité 3.57.1 - Programme d'information sur la vérification automatisée du cadencage
- ▶ Comité 3.57.1 – Guide en contrôle de terrain
- ▶ Comité du programme de santé silice  
**1** rencontre - travaux complétés
- ▶ Comité du programme de santé amiante  
**3** rencontres – travaux complétés



### Réseau de santé publique en santé au travail

- ▶ **2** rencontres visant l'arrimage des services
- ▶ Une présentation au colloque Profondément minier
- ▶ Présence des ASP dans l'aire CNESST aux Grands Rendez-vous – Kiosque LMRSSST
- ▶ Comité de liaison – **4** rencontres



### AMQ et CNESST

- ▶ Trophée Synergie
- ▶ Compétition provinciale de sauvetage minier







Association paritaire pour la santé  
et la sécurité du travail du secteur minier

Profondément minier

979, avenue de Bourgogne, bureau 570  
Québec (Québec) G1W 2L4

T : 418 653.1933

[apsm@aspemine.ca](mailto:apsm@aspemine.ca)

[aspmine.qc.ca](http://aspmine.qc.ca)