Association paritaire pour la santé
et la sécurité du travail du secteur minier

MARS2025

L'ARBRE DÉCISIONNEL

Déterminer l'admissibilité d'un sujet au CSS

1. Le sujet concerne-t-il la santé et la sécurité?

- **Non** → **Non admissible au CSS**
  - ***Pistes d'action :*** *RH, PAE, délégué syndical, comité de relation de travail, etc.*
- **Oui** ↓

2. Sommes-nous en présence d'un danger immédiat?

- **Oui** → **Non admissible au CSS**
  - ***Pistes d'action :*** *réparation immédiate, mise en place de mesures temporaires, enquête et analyse d'évènement, analyse de risque, implication du RSS, etc.*
  - **Nécessite une action immédiate**
  - **Réunion d'urgence du CSS ?**
- **Non** ↓

3. Le sujet peut-il être réglé par le travailleur et son superviseur, ou par un bon de travail?

- **Oui** → **Non admissible au CSS**
  - ***Pistes d'action :*** *demande formelle au superviseur, enregistrement du bon de travail, suivi de la réalisation, évaluation de l'exécution, enregistrement de la demande d'action corrective, suivi de la demande, etc.*
- **Non** ↓

4. Le sujet nécessite-t-il un consensus et une analyse par les membres du CSS?

- **Non** → **Non admissible au CSS**
  - ***Pistes d'action :*** *demande aux RH, à l'équipe SST, à l'équipe de l'ingénierie, etc.*
  - ! *Si non résolu, évaluer l'implication possible du CSS*
- **Oui** ↓

Le sujet est admissible au CSS !

- ***Pistes d'action :*** *définir le mandat et l'objectif de la demande, l'échéance et le(s) responsable(s), effectuer le suivi au CSS sur les étapes en cours et à venir, etc.*

Réalisation de la réunion d'urgence selon les règles de fonctionnement du CSS

Profondément minier

979, av. de Bourgogne, bureau 570, Québec (Québec) G1W 2L4
T: 418 653.1933 | **apsm@aspemine.ca**

ASPMINES.QC.CA