RAPPORT ANNUEL 2018

Profondément **minier**

apsm
Association paritaire pour la santé
et la sécurité du travail du secteur minier

TABLE DES MATIÈRES

3
L'APSM en bref

4
Message des coprésidents

5
Mot de la directrice générale

6
Conseil d'administration

7
Faits saillants

Activités de l'Association

9
Formation

12
Information, Conseil et assistance technique, Recherche

13
Plan stratégique 2019-2021

14
Rapport financier

© MATHIEU DUPUIS – MINE CANADIAN MALARTIC

L'APSM

Profondément minier

Notre MISSION

L'Association a pour mission d'**accompagner** les travailleurs et les employeurs du secteur minier dans leur **prise en charge** de la prévention en matière de santé et sécurité du travail, et ce dans le respect du **paritarisme**.

À ce titre, elle innove en offrant des services qui répondent aux besoins de ses membres et clients.

Notre VISION

L'APSM est un **partenaire** de choix. Elle devient un intervenant incontournable en prévention et l'industrie reconnaît son rôle clé dans la **prise en charge durable** de la SST.

De ce fait, elle contribue au rayonnement de l'industrie minière et agit à titre de **catalyseur** face au renouvellement d'une main-d'œuvre compétente en matière de prévention de la **SST**.

Nos VALEURS

CONCERTATION, CONFIANCE, QUALITÉ, INNOVATION, INTÉGRITÉ

L'organisation

- L'assemblée générale
- Le conseil d'administration (14 membres)
- Le comité administratif (3 membres)
- Le personnel (6 employés)

CONFIANCE CONCERTATION

MESSAGE DES COPRÉSIDENTS

Pour une deuxième année en tandem à la coprésidence du conseil d'administration, nous sommes heureux de présenter le rapport annuel de l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur minier (APSM). Nous avions annoncé, l'an dernier, la nécessité pour l'APSM de prendre un temps d'arrêt et d'évaluer les services offerts en lien avec les besoins actuels de notre secteur afin de nous positionner comme partenaire de choix. Le thème de 2018, « Grandir ensemble dans le changement », a pris tout son sens.

L'année 2018 aura certainement été marquée par une volonté de concertation hors du commun.

Le Conseil, accompagné de l'équipe de l'APSM et de quelques membres du secteur, ont procédé à une réflexion stratégique à l'issue de laquelle fut présenté le plan stratégique 2019-2021. De grands défis nous attendent, mais nous sommes fiers de constater la synergie positive entre les membres du Conseil. Cette synergie a permis d'optimiser les démarches entreprises par l'Association afin de répondre aux enjeux soulevés et de proposer un plan d'action ambitieux qui lui permettra d'accomplir le mandat qui lui a été confié. Aussi, dans un contexte d'amélioration de la gouvernance, nous avons procédé à une révision en profondeur de nos règlements généraux.

Nous désirons souligner l'engagement de Sandra à faire rayonner l'APSM ainsi qu'à respecter les valeurs fondamentales de l'Association telles que le paritarisme, l'intégrité et la qualité des services offerts. La direction a toute notre confiance et nous la soutenons dans la réalisation des nombreux projets à venir. Nous percevons l'avenir de l'Association avec beaucoup d'enthousiasme et nous sommes heureux de pouvoir contribuer au succès d'une APSM renouvelée et innovante.

Nous soulignons plusieurs arrivées au sein du conseil d'administration : Natalie Parent d'ArcelorMittal Infrastructure Canada, d'André Miousse de la Fédération de l'industrie manufacturière CSN et de Karine Sénéchal du Syndicat des Métallos. Par ailleurs, les membres du Conseil tiennent à remercier leurs collègues qui ont quitté le Conseil en 2018 : Mario Rivard de la Mine Niobec, Tanguy Paquot de l'Association minière du Québec, Joël Dumont du Syndicat des Métallos, Guy Côté de la Fédération de l'industrie manufacturière CSN et Pascal Paquette de Forage Major.

Nous tenons également à souligner l'engagement de chaque membre du conseil d'administration à faire de notre association sectorielle paritaire un partenaire en prévention. Nous remercions de plus tous les membres qui ont utilisé les services de l'APSM au cours de l'année, contribuant ainsi à l'amélioration de la santé et de la sécurité du travail dans le secteur minier.

Malgré les nombreux changements parmi les membres du Conseil et de l'équipe, l'APSM a su garder le cap. L'année 2018 fut une année charnière qui lui aura permis de se positionner et ainsi d'être prête à l'action pour les années à venir. Nous remercions tous les membres de l'équipe qui ont contribué au virage entrepris en 2018 et nous espérons que la lecture de ce rapport annuel vous permettra d'apprécier le travail accompli.

Nicolas Lapierre
Coprésident syndical

Charles Levac
Coprésident patronal

INTÉGRITÉ INNOVATION QUALITÉ

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Il y a plus d'un an déjà que j'ai joint la direction générale de l'APSM. J'ai rencontré depuis des gens passionnés du secteur minier et généreux de leur temps. Je suis reconnaissante envers tous ceux qui ont contribué à m'imprégner de la culture du secteur par les visites de leur site ou les diverses rencontres dans leur organisation. Ces nombreuses rencontres, combinées au sondage réalisé au début 2018 et à la réflexion stratégique, ont permis de dégager un plan d'action ambitieux et innovant à la hauteur des attentes qui nous ont été formulées par beaucoup de nos membres.

Nous entreprenons maintenant la mise en œuvre de nos projets avec enthousiasme et **détermination**.

Nous comptons bien contribuer à une prise en charge durable de la prévention dans le secteur minier.

Je remercie les membres de mon conseil d'administration pour leur engagement, particulièrement mes coprésidents Charles et Nicolas qui, malgré leurs propres occupations, ont toujours été disponibles. Leur confiance envers l'APSM contribue au succès de ses travaux.

De même, je tiens à souligner le travail de chacun des membres de l'équipe qui ont quitté l'APSM au cours de 2018 : Bernard Madore, Louis-Philippe Simard, Louise Boucher et Anne-Marie Vallée. Ils ont contribué à l'histoire de l'APSM, et les résultats de l'année 2018 témoignent de leur engagement. Finalement, je remercie mon équipe pour son énergie et sa créativité à servir nos membres. Nous sommes maintenant une équipe renouvelée, près de vous et prête à l'action !

Sandra Damien
Directrice générale

CONSEIL D'ADMINISTRATION

ASSOCIATION MINIÈRE DU QUÉBEC

Charles Levac, coprésident patronal
Mine Raglan, une compagnie Glencore

Natalie Parent
ArcelorMittal Infrastructure Canada

Guillaume Lachapelle
Mines Agnico Eagle Limitée

Monique Gervais
IAMGOLD Corporation

Poste vacant

ASSOCIATION DES ENTREPRENEURS MINIERS DU QUÉBEC

Guy Tremblay
Groupe minier CMAC-Thyssen

ASSOCIATION CANADIENNE DE FORAGE

Rémi Nolet
Forages Rouillier

SYNDICAT DES MÉTALLOS

Nicolas Lapierre, coprésident syndical
Syndicat des Métallos

Steeve Arsenault
Rio Tinto - Fer et Titane

André Racicot
IAMGOLD – Mine Westwood

Yves Lapierre
Minerai de Fer Québec

Karine Sénéchal
ArcelorMittal Mines Canada - Mont-Wright

FÉDÉRATION DE L'INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE CSN

Claude Bénard
Mines Seleine

André Miousse
Fédération de l'industrie manufacturière CSN

Sandra Damien, Secrétaire du Conseil

Photo du conseil d'administration - décembre 2018 | Debout : Tanguy Paquot • Charles Levac • Guy Tremblay • Claude Bénard • Steeve Arsenault • Yves Lapierre | Assis : Guillaume Lachapelle • Nicolas Lapierre • Natalie Parent • André Miousse • André Racicot • Pascal Paquette • Monique Gervais et Sandra Damien, Secrétaire du Conseil.

FAITS SAILLANTS

NOUVELLE ÉQUIPE

Profondément engagé envers :

ENVIRON
16 000
travailleurs du secteur minier

ENVIRON
170
établissements membres

ENVIRON
25
mines actives

FAITS SAILLANTS

NOS RÉALISATIONS

- PRÈS DE **2100** PERSONNES FORMÉES SIMDUT

- **16** SESSIONS DE FORMATION RÉGIONALE OFFERTES EN ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

- GRAND RETOUR DU COLLOQUE APSM CÔTE-NORD : **PARTICIPATION RECORD**

- 2 OUTILS DE SENSIBILISATION DISTRIBUÉS À PLUS DE **600 EXEMPLAIRES** EN RÉPONSE À LA LÉGALISATION DU CANNABIS

RAPPORT FINANCIER

- Augmentation des produits de 7%
- Diminution des charges de 1%
- Surplus de 102 615 $

ADMINISTRATION

- **Activités du conseil d'administration :**
  - réflexion stratégique
  - 4 réunions
  - création du comité de gouvernance
    - refonte des règlements généraux
- **Plan stratégique 2019-2021**

FORMATION

400 FORMATIONS ▸ **3314** PARTICIPANTS

22 SESSIONS D'INFORMATION ▸ **424** PARTICIPANTS

16 NOUVELLES ACCRÉDITATIONS DE FORMATEURS EN ENTREPRISE

FORMATIONS **INCLUSES** À L'OFFRE DE SERVICES

Nombre de participants formés

FORMATIONS **NON-INCLUSES** À L'OFFRE DE SERVICES

Nombre de participants formés

FORMATION

1 **Agnico Eagle - Mine Goldex**
364 personnes formées

2 **Agnico Eagle - Mine Lapa**
22 personnes formées

3 **Agnico Eagle - Mine LaRonde**
207 personnes formées

4 **ArcelorMittal - Mont-Wright**
94 personnes formées

5 **ArcelorMittal - Port-Cartier**
60 personnes formées

6 **Cambria Mine Sitec**
24 personnes formées

7 **EBC Mines**
4 personnes formées

8 **Eldorado Gold - Lamaque**
151 personnes formées

9 **Forage Major**
2 personnes formées

10 **Forage Orbit Garant**
56 personnes formées

11 **Forages Rouillier**
204 personnes formées

12 **Glencore - Fonderie Horne**
154 personnes formées

13 **Glencore - Mine Matagami**
230 personnes formées

14 **Glencore - Mine Raglan**
2 personnes formées

15 **Goldcorp - Mine Éléonore**
99 personnes formées

16 **Groupe minier CMAC-Thyssen**
498 personnes formées

17 **Imerys Graphite & Carbone**
44 personnes formées

18 **Machines Roger**
17 personnes formées

19 **Magris Resources - Mine Niobec**
20 personnes formées

20 **Mine Canadian Malartic**
29 personnes formées

21 **Mine Casa Berardi**
175 personnes formées

22 **Minerai de Fer Québec**
231 personnes formées

23 **Mines Seleine**
98 personnes formées

24 **Moreau**
269 personnes formées

25 **Nystar - Mine Langlois**
15 personnes formées

26 **Omya Canada**
72 personnes formées

27 **Orica Canada**
18 personnes formées

28 **Redpath Mining Inc**
19 personnes formées

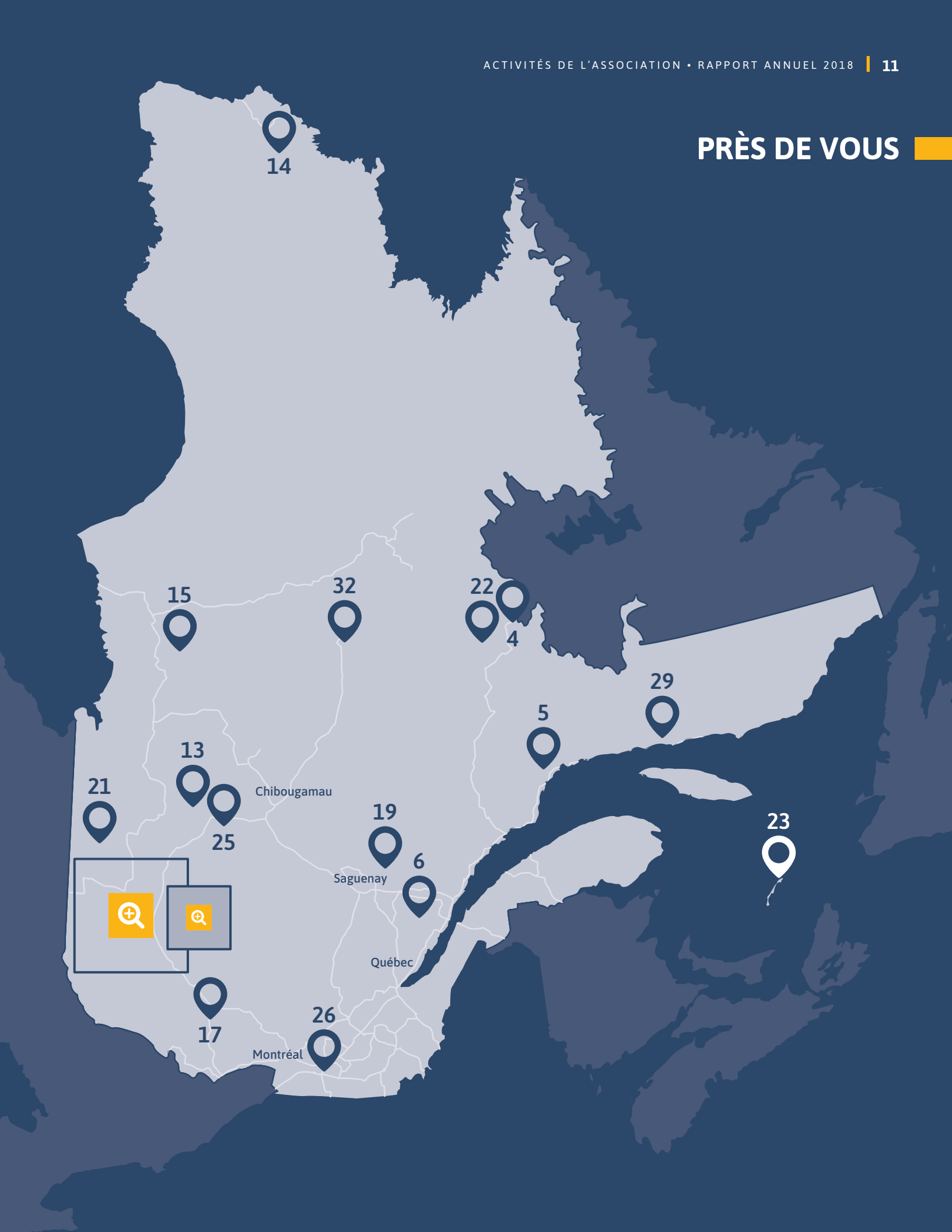
29 **Rio Tinto-Fer et Titane**
50 personnes formées

30 **SOQUEM**
9 personnes formées

31 **Soudure Dufer**
45 personnes formées

32 **Stornoway - Mine Renard**
32 personnes formées

PRÈS DE VOUS


14
15
32
22
4
29
5
13
21
Chibougamau
25
19
23
6
Saguenay
Québec
17
26
Montréal

INFORMATION, CONSEIL ET ASSISTANCE TECHNIQUE, RECHERCHE

INFORMATION

- **1 affiche**
- **4 fiches**
- **1 autocollant**
- **9 articles** dans le journal *Le Belmine*
- **3 colloques**

90 PARTICIPANTS sur la Côte-Nord

135 PARTICIPANTS en Abitibi-Témiscamingue

58 PRÉSENCES, DONT 34 DÉLÉGUÉS, au colloque de Québec et son assemblée générale annuelle

PROMOTION ET COMMUNICATION

La direction générale a participé à différents événements afin de faire rayonner l'APSM dans le secteur, d'aller à la rencontre de ses membres pour établir des relations de confiance et de tisser des liens avec différents partenaires.

- **Présence de la direction générale**

2 ORGANISATIONS DU SECTEUR RENCONTRÉES

VISITES DE **9** SITES MINIERS

11 PARTICIPATIONS AUX ÉVÉNEMENTS DE NOS ASSOCIATIONS MEMBRES

- **Partenaires**

SAUVETAGE MINIER QUÉBEC
CNESST
COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'INDUSTRIE DES MINES
ASSOCIATIONS SECTORIELLES PARITAIRES
Association minière du Québec
CDDA
ASSOCIATION DES ENTREPRENEURS MINIERS DU QUÉBEC
FIM CSN FÉDÉRATION DE L'INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE
SYNDICAT des métallos
UNIFOR le syndicat | Québec

CONSEIL ET ASSISTANCE TECHNIQUE

80 DEMANDES RÉPONDUES PAR L'APSM

RECHERCHE

L'APSM est régulièrement en contact avec l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST) et ne laisse passer aucune occasion de faire profiter le secteur minier des recherches initiées par l'IRSST. Elle a été présente sur les comités de suivi de **5** projets de recherche menés par l'IRSST. Les résultats de deux de ces recherches ont été publiés en 2018.

UN AVENIR PROFONDÉMENT DURABLE...

PLAN STRATÉGIQUE 2019-2021
3 ENJEUX :

1. **Améliorer le positionnement et la reconnaissance de l'APSM dans l'industrie :**

   - Accroître la notoriété de l'APSM
   - Positionner la mission et l'offre de services auprès des clients et des partenaires

2. **Innover dans l'offre de services pour mieux répondre aux besoins de l'industrie :**

   - Mettre à jour l'offre de services et faire évoluer le modèle de prestation de services
   - Établir une « culture d'innovation-expérimentation » et mettre en avant-plan « l'amélioration continue »

3. **Améliorer la performance de l'organisation :**

   - Améliorer la gouvernance en contexte de paritarisme
   - Optimiser la capacité organisationnelle
   - Améliorer les pratiques en gestion des ressources humaines dans le respect de la réalité de l'organisation

© MINE RAGLAN, UNE COMPAGNIE GLENCORE

PRÊT À L'ACTION

RAPPORT FINANCIER

Les PRODUITS
1 095 640 $

Cotisations
1 053 000 $ (96 %)

Autres revenus
42 640 $ (4 %)

Les CHARGES
993 025 $

Traitement
571 656 $ (57,5 %)

Fonctionnement
417 292 $ (42 %)

Amortissement
4 077 $ (0,5 %)

L'EXCÉDENT
102 615 $

PRÈS DE VOUS
PRÊT À L'ACTION

CONFIANCE
CONCERTATION
INTÉGRITÉ
INNOVATION
QUALITÉ

© MATHIEU DUPUIS – MINE CANADIAN MALARTIC

979, av. de Bourgogne, bureau 570
Québec (Québec) G1W 2L4
T : 418 653-1933
apsm@aspemine.ca
aspmines.qc.ca

apsm
Association paritaire pour la santé
et la sécurité du travail du secteur minier